



# Sjöbefäls-nytt

April 2008

## Treårsavtal klart för sjöbefälen

*SBF, SFBF och Sjöfartens Arbetsgivareförbund (Sarf) har träffat en treårssuppgörelse om löner och allmänna anställningsvillkor. Avtalet löper under tiden 1 januari 2008–31 januari 2011. Här nedan följer huvudpunkterna i avtalet.*

- Alla löner och lönetillägg höjs med 5,3 % från och med 1 februari 2008.
- Anställda i tankfartyg större än 3 000 GT får en ytterligare höjning med 4,5 % från och med 1 februari 2008.
- Anställda i torrlastfartyg större än 3 000 GT får en ytterligare höjning med 2,5 % från och med 1 februari 2008.
- Alla löner och lönetillägg höjs med ytterligare 5 % från och med 1 februari 2009.
- Alla löner och lönetillägg höjs med ytterligare 4 % från och med 1 februari 2010.
- Nästa lönerevision sker tidigast 1 februari 2011.
- För provanställda gäller en uppsägningstid om två veckor även vid egen uppsägning. De fackliga organisationerna får rätt att stoppa en enskild arbetsgivare från att provanställa, om denne av organisationerna anses ha missbrukat anställningsformen.
- Regeln att befäl som är anställt på ett vikariat som sträcker sig över längre tid än sex månader automatiskt ska övergå till tillsvidareanställning slopas i de fall vikariatet grundas på att ordinarie befäl åtnjuter tjänstledighet med stöd av lag, t ex studie- eller föräldraledighet.

- Befäl som under ledig tid arbetar för annan arbetsgivare utan att skriftligen meddela sin huvudarbetsgivare betraktas som tjänstledig så snart arbetet kommit till huvudarbetsgivarens kännedom.
- Befäl som varit anställda under hela 2007 har rätt till ett engångsbelopp om 12 000 kronor som kompensation för uteblivet jobbskatteavdrag. Ansökan om detta engångsbelopp ska göras av den anställde till det rederi eller de rederier där denne varit anställd under 2007, och ansökan ska göras senast 31 juli 2008. Befäl som ej varit anställda under hela 2007 men minst 180 dagar har rätt till den del av 12 000 kronor som motsvarar anställningstiden under 2007.
- Om avtalet om sjöbefälens pensionsplan (ITP-Sjö) sägs upp av arbetsgivarparten, råder inte längre fredsplikt för detta avtal.
- Ersättningen enligt loss-of-licence-försäkringen bibehålles med 18,5 prisbasbelopp.

Alla varslade stridsåtgärder, strejk och lockout, är därmed tillbakadragna. Även uppsägningen av det centrala TAP-avtalet är tillbakadragen.

SBF och SFBF betonar att uppgörelsen kunnat träffas utan att arbetsgivarna fått igenom sina krav på slopad kostersättning, slopad kompensation för arbete på helgdagar och helgdagsaftnar, införande av sk ombordtillägg eller på att faktorsbeloppsgränserna ska räknas upp med samma procentsats som löneökningarna.

Förbunden noterar också med tillfredsställelse att förhandlingarna i huvudsak förts i ett gott förhandlingsklimat där parterna lyssnat på varandras argument. Även detta är positivt för svensk sjöfarts framtid.

## Diskriminerande lagstiftning

*SBFs förbundsstyrelse sammanträdde den 13–14 mars 2008 och behandlade bland annat nedanstående ärenden.*

- **Diskriminerande lagstiftning.** Sjöfartsstöd till passagerarfartyg som går mellan EU-hamnar utgår inte för anställda, som inte är medborgare i ett EU/EES-land.
- **Sjuka går i förtida pension.** En kartläggning av de som går i förtida pension enligt sjöbefälens pensionsplan visar att relativt många av dem åberopar hälsoskäl, trots att de långtifrån alltid är sjukskrivna. Förbundet ska verka för att dessa i stället får sjukersättning (tidigare kallad sjukpension), vilket också är ekonomiskt fördelaktigare.

- **Filippinska kadetter i svenska fartyg.** Svenska redare har börjat göra egna insatser för att rekrytera filippinska befäl, i stället för att bara förlita sig på de filippinska bemanningsbolagen. Det börjar nu ge resultat, bland annat i form av att 16 filippinska befälselever (varav en kvinna) ska sättas ombord i svenska fartyg.
- **Problem med lärarekrutering.** SBF är representerat i programråden för sjökaptens- och sjöingenjörsprogrammen på Sjöfartshögskolan i Göteborg. SI-programmet känner av befälsbristen på det sättet att man har ökade svårigheter att rekrytera lärare.
- **Sjukvårdsförsäkring gynnar även redarna.** Det ökade intresset hos redarna att köpa försäkringar, som ger anställda förtur till privat sjukvård, diskuterades. Det konstaterades att sådana gynnar både den anställde och redaren, den senare på grund av att den anställde rimligtvis återgår till jobbet snabbare. Dock ska SBFs nya samarbetspartner Söderberg & Partners titta närmare på frågan.